
L'INDUSTRIE MINIÈRE ET LES AUTOCHTONES : RENFORCER LES LIENS



Prospectors & Developers Association of Canada
L'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs



The Mining Association of Canada
L'Association minière du Canada



Journée minière sur
La Colline
Le 20 novembre 2007

Discours du Trône 2007



« Partout au Canada, les mines et les ressources naturelles représentent un potentiel extraordinaire, et notre gouvernement contribuera à leur développement en mettant en place un guichet unique d'approbation des grands projets. Il continuera, par ailleurs, de favoriser l'établissement de partenariats pour aider les Autochtones à acquérir la formation et les compétences nécessaires pour profiter de ces perspectives d'emploi dans le Nord et à la grandeur du pays. »



Les mines et les Autochtones – Qu'en est-il au juste?



- Le secteur minier est le secteur industriel qui emploie le plus d'Autochtones au Canada
- Les mines et l'exploration minière manquent beaucoup de ressources humaines
- Les économies émergentes recherchent beaucoup les produits miniers
- Les mines et l'exploration minière prennent de plus en plus de place sur les terres autochtones traditionnelles



Une excellente occasion se présente pour les Autochtones canadiens et l'industrie minière



La participation autochtone dans les mines



« Dans le développement des ressources, les Premières Nations et la collectivité minière sont des partenaires naturels. » – Phil Fontaine, Grand chef de l'Assemblée des Premières Nations, discours devant l'ACPE, le 12 octobre 2007

- 1 200 collectivités autochtones sont situées à moins de 200 km de mines en exploitation et de 2 100 propriétés d'exploration à travers le Canada
- 5,3 % de la main-d'œuvre totale dans les mines – deux fois la moyenne sectorielle canadienne
- Le revenu moyen des Autochtones dans le secteur minier est le double de la moyenne de tous les Autochtones
- De 1996 à 2001, le secteur minier a constaté une augmentation de 21 % de sa main-d'œuvre autochtone



Les efforts de l'industrie



- **Initiatives de l'AMC**
 - Vers le développement minier durable (VDMD)
 - Nouveau *cadre stratégique sur les mines et les Autochtones* de l'initiative VDMD
 - *Outreach and Dialogue: A Field Guide for Sustainable Mining*
- **Chambre des Ressources de l'Alberta**
 - « *Learning from Experience -- Aboriginal Programs in the Resource Industries* »
- **Excellence environnementale dans l'exploration de l'ACPE**
- ***Trousse d'information minière pour les collectivités autochtones*** de l'AMC, ACPE, INAC, RNCAN et CAMA
- **L'AMC et l'ACPE en discussions avec l'Assemblée des Premières Nations au sujet de potentiels protocoles d'entente**

Pratiques innovatrices -- Entreprises



- **Coentreprises d'exploration**, p. ex. : Nova Gold et Nation Tahltan, Virginia Gold et Cree Gold Exploration, Yukon Zinc et la Nation Kaska
- **Partenariats et programmes de formation et d'apprentissage :**
 - *Programmes d'apprentissage* de BHP Billiton Diamonds et de Diavik
 - *James Bay Employment and Training* (DRH, Première Nation d'Attawapiskat et De Beers Canada)
 - *Northwest Territories Industrial Mining Skills Strategy* (DRH, gouvernement des Territoires du Nord-ouest, collectivités autochtones, producteurs de diamants)
 - *Aboriginal Mine Works* (DRH, collectivités autochtones, gouvernement de l'Alberta, sables bitumineux)

Pratiques innovatrices -- Entreprises



- **Ententes sur les répercussions et les avantages et ententes de participation**, pouvant porter sur l'emploi, la formation, les accords commerciaux et le partage des revenus.
- **Partenariats environnementaux :**
 - projet de classe mondiale sur les connaissances traditionnelle, en place depuis 12 ans, réunissant BHP Billiton et l'Association des Inuits de Kitikmeot
 - Conseil consultatif communautaire de Diavik sur la surveillance environnementale et Équipe de travail sur les connaissances ancestrales
 - projet sur les habitats des bisons des bois (Syncrude et la Première Nation de Fort McKay)
 - projet de surveillance environnementale des Innus et Inuits de Voisey's Bay



Éliminer l'incertitude



Défis

- L'incertitude au sujet de l'accès aux terres en raison :
 - Du manque de clarté quant à l'obligation fédérale de consulter
 - Des revendications territoriales irrésolues

Solutions

- Il faut que les gouvernements décident rapidement comment ils s'acquitteront de leurs obligations de consulter
 - Les consultations communautaires qui sont maintenant acceptées comme dépenses admissibles au titre des FEC sont un changement positif pour soutenir et renforcer les obligations de consultation de l'industrie

Éliminer l'incertitude



Solutions, *suite*

- Le gouvernement fédéral doit accélérer le règlement des revendications territoriales
 - La Commission indépendante de règlement des revendications et la législation d'appui pour des revendications spécifiques constituent un grand pas en avant
 - Les revendications majeures doivent être réglées : Deh Cho et Akaitcho
 - Examiner des options fiscales fédérales afin que les communautés autochtones puissent bénéficier des recettes de l'exploitation des ressources

Processus réglementaire



Défis

- Inefficacité et manque de coordination du processus réglementaire
 - freinent les nouveaux projets et débouchés

Solutions

- Processus réglementaire : la création du Bureau de gestion de grands projets constitue un pas décisif :
 - Il faut voir des résultats
 - Ne s'applique pas au nord du 60^o

« Nous devrions profiter de l'occasion pour nous poser des questions difficiles. Pourquoi, par exemple, faut-il tant de temps pour faire approuver des projets d'exploitations des ressources dans le Nord. » le premier ministre Stephen Harper, le 17 août 2006

Ressources humaines



Défis

- Améliorer la mobilité des travailleurs autochtones
 - Occupent principalement des postes dans les métiers; faible représentation au sein de la gestion
 - Niveau d'éducation généralement faible
 - Potentiel inexploité

Solutions

- Des partenariats entre le gouvernement, les collectivités autochtones et l'industrie pour la formation et l'éducation :
 - Appui soutenu au Conseil des ressources humaines de l'industrie minière
 - Expansion et meilleure pénétration du Partenariat pour les compétences et l'emploi des Autochtones (PCEA -- DRH)

Infrastructure



Défis

- Manque d'infrastructure, particulièrement dans le Nord

Solutions

- La route et le port de Bathurst apporterait plusieurs nouvelles occasions minières pour le Nunavut et les T.N.-O.
- Une route praticable en tout temps pour subvenir aux besoins des mines de diamants est primordiale



Défis

- Manque de cartes géoscientifiques du Nord

Solutions

- Investir dans les Stratégies de cartographie géoscientifique au Canada (SCGC)
 - Attirer des investissements
 - Stimuler de nouvelles découvertes
 - Promouvoir le développement économique durable
 - Rendre l'exploration plus focalisée et efficace
 - Contribuer à la souveraineté et à la sécurité du Nord

Une banque de données géoscientifiques de grande qualité est un avantage compétitif important'



« À ce chapitre, le plus important défi potentiel auquel nous faisons face se trouve dans l'Arctique, où la fonte des glaces polaires, la demande croissante de ressources et la perspective de transport maritime à l'année créent de nouveaux défis et de stimulantes possibilités pour le Nord. »

Le premier ministre Stephen Harper

Suivi nécessaire : écrire aux ministres importants



Une occasion fantastique pour le Canada et les collectivités autochtones

Recommandations :

- Préciser le devoir fédéral de consulter
- Régler les revendications territoriales
- Améliorer l'efficacité réglementaire, spécialement dans le Nord
- Investir dans les initiatives de formation visant les Autochtones dans l'industrie
- Investir dans la géoscience et l'infrastructure du Nord

